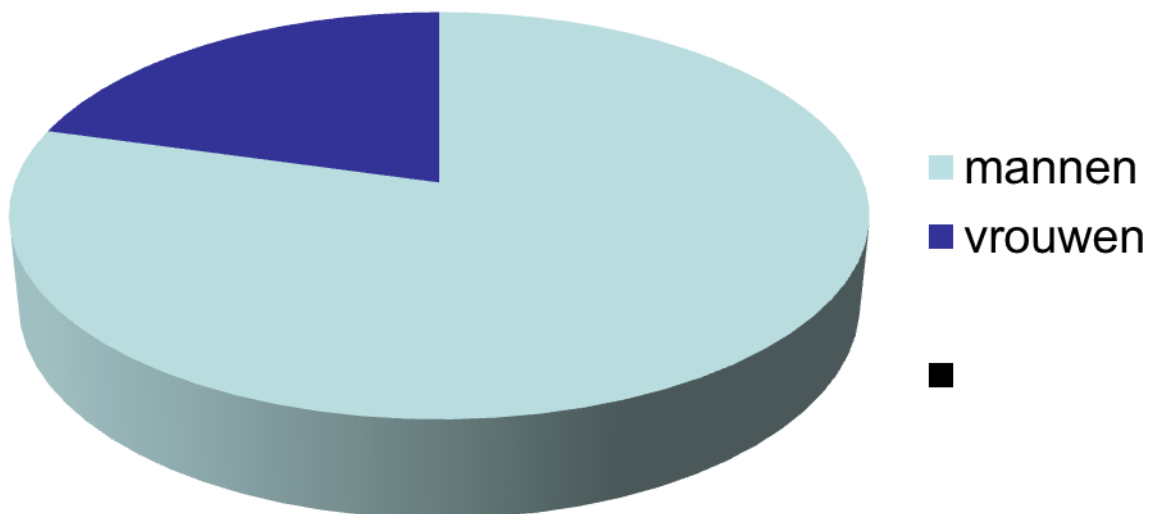


Meer vrouwen in LTO Noord besturen

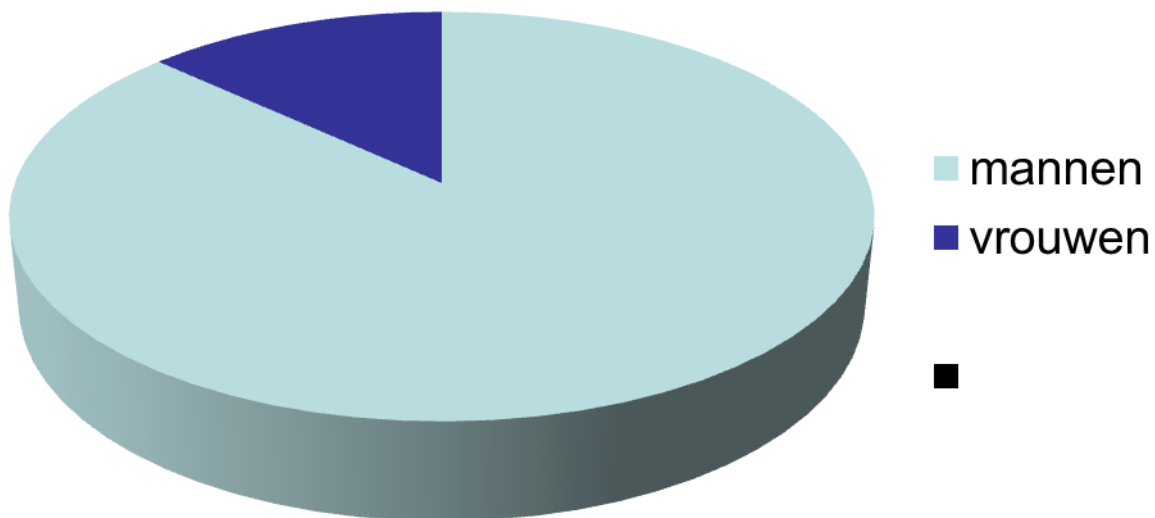
Van 14% naar 25 %



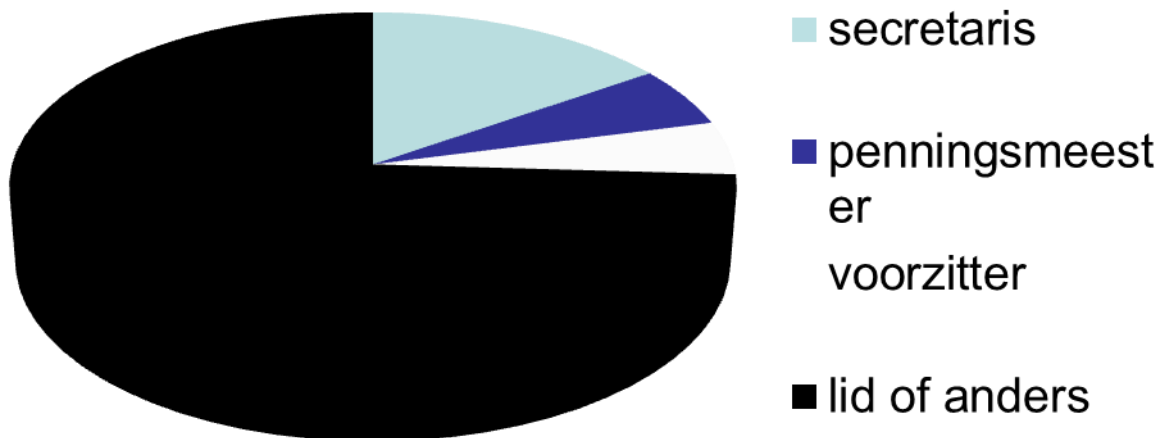
Mannen en vrouwen in besturen in Nederland



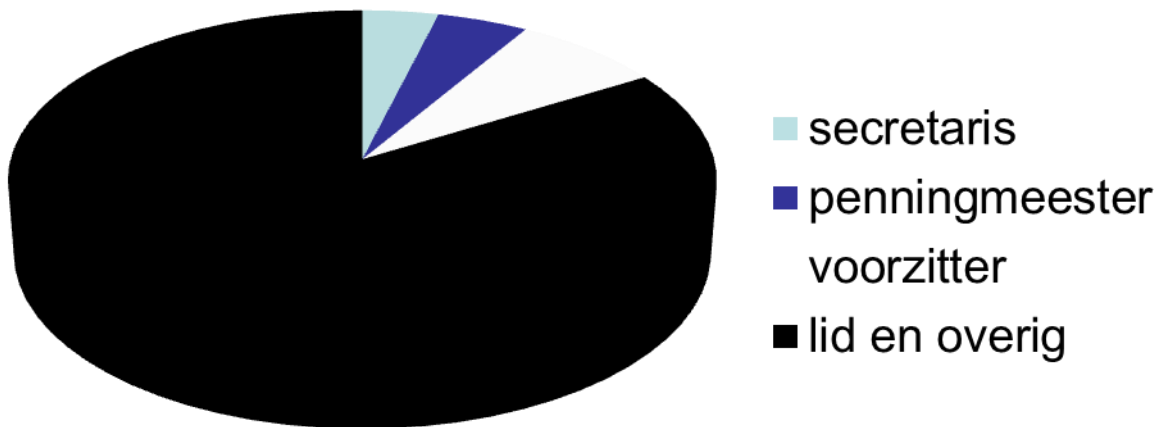
Mannen en vrouwen in besturen bij LTO Noord



verdeling functies vrouwen



verdeling functies mannen



Verschillen in de hersenen tussen mannen en vrouwen

Mannen

Hebben 16 % meer hersencellen dan vrouwen

De beide hersenhelften werken moeilijk samen, daardoor kunnen ze 1 ding tegelijk

Mannen en vrouwen scoren ongeveer gelijk op IQ testen

Vrouwen

Hebben een groter limbisch systeem dan mannen (emoties)

De beide hersenhelften werken heel goed samen, daardoor kunnen ze meerdere dingen tegelijk.



Kwaliteiten van mannen en vrouwen

Mannen zijn beter in:

- Op 1 doel concentreren
- Geordende informatie opslaan
- Meer ruimtelijk inzicht
- Beter in visualiseren
- Het oplossen van complexe problemen
- Meer op actie gericht

Vrouwen zijn beter in:

- Zich emotioneel uitdrukken
- Ongeordende informatie opslaan
- Het uitvoeren van meerdere taken tegelijk
- Herkennen sneller obstakels in relaties
- Hebben een bredere blikveld
- Meer op communicatie gericht



Het verschil tussen mannen en vrouwen is niet zwart-wit.

Iedereen heeft vrouwelijke eigenschappen en mannelijke eigenschappen.

Een goede mix leidt tot beter functionerende besturen



Meer vrouwelijke eigenschappen in een bestuur leidt tot:

- Onderling verbinden en toegang tot andere netwerken
- Creatief denken
- Meer afgewogen opereren
- Draagvlak creëren
- Oog voor goede sfeer en goede relaties

(bron: maart 2011, Jaap van Ginneken, massapsycholoog en schrijver)



Vrouwen over de brug trekken betekent:

- Oude patronen doorbreken (mannennetwerken)
- Actief op zoek naar capabele vrouwen
- Meer dan één vrouw tegelijk interesseren



Vrouwen over de brug trekken

Hoe?

1. Gerichte publiciteit via (nieuwe) media
2. Persoonlijke benadering door bestuurders
3. Aansluitend introductiebijeenkomsten voor vrouwen
4. Toeleiding naar een functie binnen bestuur



Uw rol?

- Benader minimaal 2 capabele vrouwen
- Meldt ze via deze ansichtkaart aan voor de introductiebijeenkomsten ‘Meer vrouwen in besturen’
- 2 plekken beschikbaar voor vrouwen in uw bestuur.



WIE INITIATIEF ZAIT ZAL VERANDERING OOGSTEN

Loesje

Postbus 1046
6801 DA Arnhem
www.loesje.nl

TECENA
Tijdelijke Expertiecommissie Omzetting
in het Nieuwe Landbouwbeleid

