

HUISVESTING VAN ARBEIDSMIGRANTEN

NIEUWSBRIEF 3
JULI 2013

Nieuws

HAAGLANDEN ZET IN OP 6000 EXTRA HUISVESTINGSPLAATSEN

De regio Haaglanden heeft afgesproken de komende tijd 6.000 extra plekken voor arbeidsmigranten mogelijk te maken, waarvan 2.000 in den Haag, 2.000 in Westland en 2.000 in de overige gemeenten. Dit werd bekend tijdens de bestuurlijke conferentie huisvesting arbeidsmigranten in Haaglanden op 24 juni in Den Haag. [➔ Meer informatie.](#)

NOORD-HOLLAND AKKOORD MET HUISVESTING OP ERF

De Provinciale Staten van Noord-Holland zijn akkoord gegaan met een wijziging van de structuurvisie die de huisvesting van tijdelijke arbeidsmigranten op het erf mogelijk maakt. Tot nu toe kon alleen op gemeentelijk niveau een tijdelijke ontheffing van maximaal twee periodes van vijf jaar verkregen worden.

[➔ Lees verder.](#)

AKKOORD OVER CONVENANT IN GREENPORT AALSMEER

Gemeentebestuurders, werkgevers en huisvesters bereikten eind juni een principeakkoord over een convenant over de huisvesting van arbeidsmigranten in de regio Greenport Aalsmeer. Uitgangspunt is dat er in dit gebied voor 1.700 mensen huisvestingsvoorzieningen moeten komen.

[➔ Lees verder.](#)



Wilt u deze periodieke nieuwsbrief ook zelf in uw mailbox ontvangen? Aanmelden kan via deze link.

HOLLAND RIJNLAND HEEFT 17.000-20.000 ARBEIDSMIGRANTEN

De gemeenten in Holland Rijnland schatten dat er in totaal 17.000 - 20.000 arbeidsmigranten in de regio aanwezig zijn. Dat blijkt uit een quickscan van het ambassadeursteam huisvesting arbeidsmigranten in Holland Rijnland die de schattingen heeft opgevraagd bij de 15 colleges van B&W in deze regio. De onderzoekers van het ambassadeursteam verwachten dat er voor ca. 4.500 mensen vervangende huisvesting nodig is omdat de plekken waar deze arbeidsmigranten nu verblijven niet aan de voorwaarden voldoen. [➔ Lees verder.](#)

BROCHURE

De kennis en informatie in deze nieuwsbrief, zijn voor een groot gedeelte gebundeld in een brochure. Deze brochure is te openen via [deze link](#). Op verzoek is ook een printversie beschikbaar.

Eerdere edities van deze nieuwsbrief:

[➔ Nummer 1](#)

[➔ Nummer 2](#)





Verschillende soorten arbeidsmigranten

Dé arbeidsmigrant bestaat niet. Los van alle landen waar arbeidskrachten vandaan komen wordt een heel belangrijk verschil gemaakt door de verwachte verblijfsduur die de arbeidsmigrant heeft. Deze verwachte verblijfsduur hangt direct samen met de woonbehoefte.

In de basis kunnen we drie groepen arbeidsmigranten onderscheiden.

De eerste groep zijn de kortverblijvers. Deze verblijven korte tijd in Nederland (vier tot zes maanden) en wonen het liefst zo goedkoop mogelijk. Hoewel deze groep geen hoge eisen stelt aan de huisvesting, moet die natuurlijk wel voldoen aan algemeen aanvaarde eisen van veiligheid, hygiëne e.d.

De tweede groep is die van het permanent tijdelijke verblijf. Deze groep verblijft tussen de 6 maanden en 3 jaar. Onder deze groep valt ook 'permanente pendel' (circulaire migratie),

dit zijn arbeidsmigranten die heen en weer blijven pendelen tussen hun thuis- en werkland. De migranten werken 8-10 maanden per jaar in Nederland en brengen de zomer- of wintermaanden in het land van herkomst door. Voor de migranten is de terugkeer naar steeds hetzelfde bedrijf aantrekkelijk: zij kennen de arbeids- en woonomstandigheden en weten dat die acceptabel zijn. Voor de werkgevers is werken met een vaste groep arbeidsmigranten eveneens aantrekkelijk. De werkgever kent de kwaliteit van deze mensen en de werknemers kennen de gang van zaken bij het bedrijf. Permanente pendel heeft gevolgen voor de huisvesting van arbeidsmigranten. Goede woonomstandigheden worden een belangrijke terugkeervoorwaarde.

De laatste groep arbeidsmigranten is de groep die kiest voor een permanent verblijf (langer dan 3-5 jaar). Deze groep wil een woning huren

of kopen en wil zich met partner/gezin permanent vestigen. Deze groep zoekt naar reguliere huisvesting.

Bron: Regionale samenwerking West-Brabant

➔ [Lees verder](#)



Arbeidsmigranten en ziektekosten

Iedereen die het nodig heeft krijgt medische zorg. Om die zorg te kunnen betalen, is iedere inwoner van Nederland verplicht om een zorgverzekering af te sluiten. Die verplichting geldt dus ook voor kinderen onder de 18 jaar. Mensen die niet in Nederland wonen, maar hier wel werken en loonbelasting betalen vallen ook onder de verzekeringsplicht. Deze zorgverzekering dekt de kosten van de meest voorkomende medische zorg. Vanaf 2011 is het mogelijk om onverzekerden op te sporen. Wie niet tijdig een zorgverzekering heeft, zal worden beboet en alsnog door de overheid worden verzekerd. De boete bedraagt 130% van de zorgpremie. De premie wordt dan ingehouden op loon of uitkering. Ook voor een werkgever is het belangrijk dat tijdelijke buitenlandse medewerkers een

zorgverzekering afsluiten. Wie betaalt anders de kosten voor zorg? Of de kosten van repatriëring bij plotseling overlijden.

De maandelijkse basispremie is circa €110 per maand. Als het inkomen van de arbeidsmigrant onder een bepaalde grens ligt, dan heeft deze persoon recht op zorgtoeslag. Met dat geld kan een gedeelte van de premie betaald worden. Of de arbeidsmigrant recht heeft op zorgtoeslag is na te lezen op www.toeslagen.nl. Zolang de arbeidsmigrant onverzekerd is, zijn de kosten van medische zorg voor eigen rekening.

Let er op dat bij beëindigen van de werkzaamheden en terugkeer naar eigen land, de arbeidsmigrant zich (indien van toepassing) ook uitschrijft bij de gemeente. Zonder uitschrijving blijft de verplichte deelname aan een zorgver-

zekering bestaan, met een boeteverplichting als gevolg.

De keuze voor zorgverzekeraar is natuurlijk vrij. Op www.kiesbeter.nl staat een overzicht van alle verzekeraars en de pakketten die zij aanbieden. LTO Seizoenarbeid heeft een speciaal pakket voor de agrarische sector ontwikkeld. Zij kunnen, in combinatie met hun payroll-product, aan- en afmelding eenvoudig organiseren.



Huisvesting op het erf bij piekarbeid

De land- en tuinbouw kent een aantal sectoren met korte oogstpieken. De bekendste is de fruitoogst. LTO heeft zich er steeds hard voor gemaakt dat huisvesting van arbeidsmigranten, en eventueel ander oogstpersoneel, bij of op het bedrijf kan plaatsvinden. En dat deze huisvesting, wanneer zij voldoet aan redelijke stellen eisen, ook in aanmerking kan komen voor certificering door de Stichting Huisvesting Normering Arbeid. De landelijke huisvestingsnorm voorziet hierin waar gesproken over de categorie overig. Met de betrokken vakgroepen van LTO is overleg geweest over de regels die gesteld moeten worden als het om deze vorm van huisvesting voor korte duur in de periode 1 mei tot 1 november gaat en waarvoor de gemeente een vergunning heeft afgegeven. Het algemeen beeld daarbij is "Kamperen bij

de boer" op een mini-camping, met goede centrale voorzieningen, waarbij het verblijf in tenten niet is toegestaan. Ook kamperen in tourcaravans is in een aantal gemeenten niet toegestaan. De voorzieningen worden uitsluitend gebruikt voor medewerkers die op het eigen bedrijf worden ingezet. Door de betrokkenheid van de werknemersorganisaties bij de huisvestingsnorm en de Stichting Normering Flexwonen wordt in de komende periode overlegd over de definitieve invulling van deze vorm van huisvesting.

Om misverstanden te voorkomen: de hier beschreven vorm van huisvesting moet niet verward worden met de andere permanente vormen van huisvesting die de huisvestingsnorm onderscheid, zoals logiesvoorzieningen in bestaande bedrijfsgebouwen.



Landelijke huisvestingsnorm van start

Vanaf 1 augustus kunnen werkgevers en huisvesters die arbeidsmigranten huisvesting bieden hun accommodaties laten certificeren door de Stichting Normering Flexwonen (SNF) (www.normeringflexwonen.nl). SNF is een initiatief van de sociale partners in de uitzendbranche, de land- en tuinbouw en vleesverwerkende industrie. Zij hebben gezamenlijk het keurmerk opgericht voor de huisvesting van arbeidsmigranten. Met dit keurmerk willen de initiatiefnemers, waaronder LTO, het gebruik van uitsluitend goede kwaliteit huisvesting bevorderen voor werknemers uit het buitenland. De bestaande huisvestingskeurmerken uit de uitzendbranche komen te vervallen. Met oprichting van het keurmerk komen sociale partners de verplichting na die zij in het kader van de

ationale intentieverklaring arbeidsmigranten op zich hebben genomen.

Het SNF-certificaat geeft de betrokken partijen, gemeenten, werkgevers, werknemers en buurtbewoners, de garantie dat de huisvesting van arbeidsmigranten op orde is. Huisvestingslocaties van de keurmerkhouders worden jaarlijks door de SNF fysiek gecontroleerd op leefruimte, brandveiligheid, administratie en beheer, hygiëne, een minimum aantal sanitaire voorzieningen en kookgelegenheid.

De Stichting heeft een aantal certificerende instellingen gecontracteerd die de jaarlijkse controles mogen uitvoeren. De stichting kent vanaf 1 januari 2014, wanneer de oprichtings-



fase is afgerond, een onafhankelijk bestuur. De dragende organisaties, waaronder LTO, blijven vertegenwoordigd in de raad van advies. Ook is er college van deskundigen dat het bestuur adviseert over bouwtechnische zaken en bouwwetgeving.

U vindt de complete normenset hier:

[Lees verder](#)



Fruitteler in de praktijk in Neder-Betuwe

De fruitteelt is een specifieke teelt met hele specifieke eigenschappen, vooral gekenmerkt door de korte, hevige oogstperiode. Op het bedrijf van fruitteler De Vree moet er in twee weken tijd 500 ton peren geplukt worden. Hier worden 30 arbeidskrachten op ingezet. De Vree heeft met arbeidsmigranten gewerkt, maar werkt daar op dit moment niet mee. "Door de recessie ervaren we een flinke aanloop van 65+ers, huisvrouwen en scholieren die in die paar weken graag bij ons komen peren plukken", zegt De Vree.

De Vree ziet dat door de schaalvergroting in de gehele sector zowel bedrijven als overheid een leercurve hebben doorgemaakt wat betreft arbeidsmigranten. "In het verleden werden arbeidsmigranten op campings gehuisvest. De groep komt maar voor een korte periode en kan zoveel vrijheid gewoon niet aan. Bovendien valt de oogst op veel bedrijven gelijk. Als de mensen bij het ene bedrijf klaar zijn, kunnen ze niet bij het andere bedrijf aan de slag en gaan ze weer naar huis. Hierdoor merk je een lagere

binding met een bedrijf of gebied. In deze regio huisvesten we het liefste op het eigen bedrijf, zodat we als ondernemers zelf het oog er op kunnen houden".

De regio Rivierenland besloot ondernemers te ondersteunen met een speciale notitie rond de huisvesting van arbeidsmigranten. Hierin staat dat kortstondige huisvesting op het eigen erf is toegestaan. Dit kan in pandig zijn of in units. De units mogen maar vier maanden per jaar blijven staan, daarna moeten ze weer van het erf verwijderd worden.

De Vree: "Geen fruitteler zit te wachten op illegale omstandigheden, daarvoor heeft hij de mensen teveel nodig. Maar aan de andere kant, wanneer de gemeente niet regelt hoe ze het willen zien, is alles illegaal. Het is de plicht van de gemeente om beleid te formuleren en dit te communiceren met de ondernemers in het gebied. We moeten zaken niet te vast willen leggen en daarmee ondernemerschap belemmeren".



Gemeente Neder-Betuwe

Het regionaal beleid dat in regio Rivierenland is opgesteld, is in 2011 door gemeente Neder-Betuwe omgezet naar gemeentelijk beleid. Hierin heeft zowel korte piek-huisvesting vanuit de fruitsector als de bijna jaarrondbehoefte van de boomteelt een plek gekregen. Uitgangspunt is dat arbeidskrachten die tijdelijk werkzaam zijn in de land- en tuinbouw, zoveel mogelijk gehuisvest worden op het agrarisch bedrijf waar zij werkzaam zijn. Agrarische ondernemers wordt de mogelijkheid geboden arbeidskrachten die tijdelijk op het bedrijf werkzaam zijn, te huisvesten binnen de (vrijgekomen) agrarische bedrijfsgebouwen. Hiertoe mag het bedrijfsgebouw worden verbouwd. Grootschalige overnachtingsmogelijkheden in het buitengebied worden niet wenselijk geacht. Wanneer een agrarische ondernemer kan aantonen dat binnen de bestaande bedrijfsgebouwen geen ruimte is voor het inrichten van huisvesting,

kan hij onder strikte voorwaarden ook nieuwe bedrijfsgebouwen oprichten ten behoeve van huisvesting. Woonruimte die permanent wordt ingericht voor arbeidskrachten moet voldoen aan alle eisen uit het Bouwbesluit en de gemeentelijke bouwverordening. Agrarische ondernemers die slechts in korte piekperioden huisvesting nodig hebben, mogen deze personen huisvesten in tijdelijke woonvoorzieningen buiten de agrarische bedrijfsgebouwen. Voorwaarde is wel dat de tijdelijke woonvoorzieningen binnen het agrarisch bouwblok worden geplaatst (of direct aansluitend daarop) en op een zorgvuldige wijze worden ingepast in het landschap (door bijvoorbeeld beplanting). Deze tijdelijke woonvoorzieningen mogen maximaal 4 maanden per jaar op het erf aanwezig zijn. Huisvesting van arbeidskrachten in individuele- of bedrijfswoningen (binnen en buiten de bebouwde kom) wordt niet toegestaan.

COLOFON

Productie: Projecten LTO Noord Tekst: Marbel Montsma Eindredactie: Kristel Kort Vormgeving: Helma te Velde

Fotografie: Adjan van der Vlugt, Marbel Montsma, NFO

LTO Noord, ZLTO, LLTB, LTO Glaskracht, NFO, NOP en KAVB. Sociale partners hebben financiering ontvangen van het fonds Colland Arbeidsmarkt middels een activiteitenplan "Huisvesting arbeidsmigranten", om deze activiteit uit te voeren.